

Bilancio Sociale Aman Società Cooperativa Sociale 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La redazione Bilancio Sociale la Aman Società Cooperativa Sociale rappresenta l'opportunità di comunicare le decisioni e le attività portate avanti nel 2021, di raccontare il lavoro svolto e gli obiettivi strategici ancora da raggiungere. Il bilancio sociale consente di integrare le informazioni sui risultati economici con l'anno 2020 si è concluso con un risultato operativo della gestione in leggera crescita. Non è stato ancora possibile aumentare l'occupazione, ma sono positivi i riscontri sulla qualità dei servizi offerti. L'impegno di un racconto fedele e trasparente di sintesi sul trend economico e di gestione, sugli impegni, azioni e obiettivi è dovuto al fatto che si intende trasmettere agli stakeholder nella loro molteplicità, gli sforzi profusi e la volontà di conseguire gli obiettivi statutari e mutualistici in un contesto in continuo e profondo mutamento. Ma soprattutto è importante rimarcare la ferma volontà di conseguire la stabilità economica, migliorare la qualità dell'occupazione, l'evoluzione e crescita dei servizi offerti e delle attività svolte.

La lettera del Presidente

Sull'andamento del 2021 ha pesato ancora una volta l'emergenza sanitaria Covid 19 che ci ha costretto a ancora una volta rallentamenti, e a riadattamenti del lavoro, consentendoci comunque di portare avanti le attività previste. L'anno è infatti iniziato con un periodo di limitazione agli spostamenti che ha inciso sull'affluenza al Disbrigo Pratiche per stranieri, in un periodo in cui le informazioni relative alla sua attività stavano cominciando a diffondersi nel territorio.

Nel periodo primaverile abbiamo improntato le attività del progetto #Outdoor - In Natura s'impara finanziato con l'avviso EduCare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, un campus estivo basato sulla strategia dell'Outdoor Education che prevedeva interventi di educazione non formale e informale e di attività volte a favorire l'empowerment dell'infanzia e dell'adolescenza. L'opportunità rappresentata dall'aggiudicazione del bando ha permesso di ridefinire e ampliare il target di utenti a cui la Aman si era finora rivolta (Famiglie e infanzia, disabilità). Ciò ha consentito di differenziare i servizi offerti e mettere in atto una strategia di crescita necessaria per lo sviluppo della Cooperativa.

Al termine dell'anno la Aman è risultata aggiudicataria del Avviso per progetti qualificati in materia di politiche per l'integrazione degli immigrati non comunitari con il Progetto #SocialHub39 sportello di supporto e orientamento gratuito rivolto ai migranti stranieri.

E' stato dedicato gran parte del tempo lavorativo alla progettazione e scrittura di interventi di inclusione sociale rivolti ai giovani e ai disabili, progetti di sensibilizzazione alle tematiche antidiscriminatorie e attività ludiche per l'infanzia, in più di un'occasione i progetti sono stati ammessi, ma non finanziabili per esaurimento delle risorse economiche. Il lavoro di progettazione riadattato all'occorrenza sarà comunque utile in futuro.

Dall'anno della costituzione della Cooperativa siamo in costante evoluzione, flessibili ai mutamenti e attenti alle esigenze del territorio al fine di predisporre interventi mirati.

Nota metodologica

La rendicontazione delle attività svolte è stata finora eseguita nei confronti della RAS, per quanto attiene al progetto 'Viaggiatori 2020 in Sardegna' che causa covid si è protratto fino a al primo trimestre del 2021 e nei confronti del Dipartimento delle politiche per la famiglia, per quanto attiene al progetto #Outdoor in Natura s'impara. In entrambe le occasioni la forma metodologica è stata imposta dai contratti. L'evidenza dei fatti gestionali degli ultimi anni viene resa per una migliore leggibilità da parte di tutti gli stakeholder.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Aman Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

03657220921

Codice Fiscale

03657220921

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2016

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Iscritta alla prima sezione del Registro degli enti e delle associazioni che svolgono attività in favore degli immigrati del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il n. A/1145/2019/CA Iscritta all'UNAR Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari opportunità “Registro online delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni” al num. 1431.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Nel corso del 2021 la Aman ha:

- gestito il disbrigo pratiche per stranieri;
- portato a termine le azioni previste all'interno del progetto 'Viaggiatori 2020 in Sardegna' per le quali è stato necessario richiedere una proroga delle attività;
- predisposto e gestito le attività previste all'interno del progetto di outdoor Education 'Outdoor in Natura s'impara';

Alla fine del 2021 si sono predisposte le attività per l'anno 2022:

è stata ha presentato una rielaborazione del progetto #Outdoor in Natura s'impara in risposta all'avviso pubblico per l'erogazione di contributi a organismi associativi aventi finalità sociali per supportare attività in favore di adolescenti e giovani dimoranti o residenti nel territorio comunale di Cagliari emanato dal Servizio Politiche Sociali del Comune di Cagliari. La proposta è stata inizialmente riconosciuta beneficiaria del contributo, ma in fase di istruttoria, non ha raggiunto il punteggio necessario per l'aggiudicazione.

Altra proposta progettuale è stata presentata all'UNAR per la Promozione di parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica (Dipartimento delle Pari Opportunità- Presidenza del Consiglio dei Ministri) per la promozione di azioni positive finalizzate al contrasto delle discriminazioni etnico-razziali da realizzare in occasione della XVIII settimana contro il razzismo. In questo caso la proposta è risultata idonea ma non finanziabile, essendosi posizionata in 41 posizione (sono state finanziate le 37 proposte precedenti).

Altra proposta progettuale presentata alla Regione Autonoma della Sardegna Assessorato regionale della pubblica istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport per la concessione di contributi per la realizzazione di programmi di promozione della cultura, realizzati o da realizzare nel 2021, non è risultata idonea.

La proposta progettuale presentata in risposta all'avviso RAS per progettualità qualificanti in materia di politiche di integrazione degli immigrati non comunitari denominata '#SocialHub39' che prevede l'attivazione di uno sportello gratuito di orientamento e supporto dedicato a migranti stranieri per tutto il 2022 si è aggiudicata il 4° posto in graduatoria con un punteggio pari a 92/100 ed è risultata quindi idonea al finanziamento.

A pochi mesi dall'avvio del #SocialHub39 abbiamo riscontrato un crescente flusso di utenza straniera di diversa nazionalità (Brasile, Argentina, Yemen, Mali, Gambia, Etiopia, Algeria, Afghanistan, Bangladesh etc.).

La Aman è stata contattata per una partecipazione nel progetto 'Vitamina' finanziato con l'avviso Never Alone Italia e gestito dal consorzio di cooperative La Rada, dedicato a minori stranieri non accompagnati. Si tratta di una sperimentazione a livello nazionale, in cui verranno coinvolti giovani sia italiani che stranieri in 'Gruppi di Parola' o *focus group* nei quali verranno trattate diverse tematiche. La Cooperativa dovrà individuare il gruppo di partecipanti e condurre i focus group.

Anche per il 2021 è stata rinnovata l'iscrizione annuale al registro degli enti e delle associazioni che svolgono attività in favore degli immigrati.

Da svolgersi nel 2022 anche il progetto di Teatroterapia 'Mettiamoci in Gioco' dedicato a due classi con criticità dovute alla presenza di alunni H, della scuola primaria e secondaria dell'Istituto Comprensivo Selargius 1.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La pandemia da Covid 19 ha messo fortemente in crisi le risposte ai bisogni sociali di stranieri, famiglie, persone affette da disabilità e ha acuito le carenze del sistema sanitario, dei servizi alla persona etc.

Situazione replicabile in maniera generalizzata a tutto il territorio nazionale, ma è ancor più vera se parliamo di Sardegna e di criticità varie di natura socio-economica.

La Aman è attenta alle istanze del territorio con particolare riguardo all'ascolto profondo delle persone e dei loro bisogni e, cogliendo le opportunità di finanziamento regionali e nazionali, si è inserita reclamando un posto nel sistema (costituito da Pubblica Amministrazione, volontariato, comunità locale, terzo settore) in grado di offrire servizi e beni inclusivi con l'attuazione di percorsi inclusivi di prossimità rivolti a persone vulnerabili e a rischio emarginazione sociale.

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede Legale

Indirizzo

VIA FAVONIO

Regione

Sardegna

Telefono

3498587396

C.A.P.

09126

Comune

Cagliari

Email

amancatalani5@gmail.com

Sito Web

www.amancoop.it

Sede Operativa

Indirizzo

Via Catalani 39

Regione

Sardegna

Telefono

0702044237

Email

amancatalani5@gmail.com

C.A.P.

09128

Provincia

Cagliari

Comune

Cagliari

Fax

xxx

Sito Internet

www.amancoop.it

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Aman nasce nel 2016 per il desiderio dei soci fondatori di impegnarsi in un'attività che rispondesse alla loro linea di pensiero e nella quale mettere in pratica l'esperienza acquisita nelle precedenti esperienze lavorative. Il principio fondante che ha mosso i soci è stato quello di far confluire nella Aman i valori sociali in cui credono e l'etica professionale che li contraddistingue.

Dal 2016 a 2018 gestisce due CAS (Centri di Accoglienza Straordinaria) a Cagliari. Le due comunità contano dieci ragazzi stranieri ciascuna e sono inserite nel tessuto cittadino. Attingendo dalle buone prassi acquisite negli anni e grazie alla cooperazione con altre realtà del Terzo Settore e del No Profit, si è lavorato per creare un terreno fertile per l'inclusione sociale e l'inserimento socio-lavorativo dei migranti stranieri.

Sono state portate avanti diverse azioni e interventi di inclusione sociale dedicate ai ragazzi accolti, e si sono studiate soluzioni mirate all'orientamento e all'*empowerment*, per consentire a ciascuna persona accolta di proseguire autonomamente il proprio progetto di vita anche al di fuori delle micro-accoglienze gestite dalla Aman.

Con azioni concrete, si sono combattute le barriere culturali del pregiudizio e dell'ignoranza. La Aman ha optato per comunità di piccole dimensioni inserite nel tessuto cittadino, per agevolare occasioni di incontro e scambio e scongiurare ghettizzazione ed esclusione sociale, preferendo un'accoglienza a misura d'uomo, nel rispetto della dignità di ogni singola persona accolta.

Diversi i progetti realizzati e le collaborazioni con l'associazionismo locale e le cooperative presenti sul territorio. Si è investito nella relazione e collaborazione con le realtà locali con le quali abbiamo costituito un *network* solidale. Si è incoraggiato l'inserimento dei ragazzi in associazioni di volontariato e protezione civile e si sono promossi laboratori teatrali interculturali.

La Aman ha organizzato corsi di primo soccorso, corsi integrativi di apprendimento della lingua italiana, sostenuto l'inserimento dei giovani ospiti stranieri presso associazioni sportive, promosso svariate attività ludico ricreative in collaborazione con il gruppo scout Cagliari 9, attività culturali, visita ai parchi, musei, cinema e teatro. Animati dal forte desiderio di sensibilizzare la comunità locale al tema del rispetto reciproco e della non discriminazione, i soci della Aman hanno sempre lavorato per creare una connessione tra due realtà reciprocamente sconosciute, quella della comunità locale e quella dei giovani stranieri, grazie ad un servizio di mediazione linguistico culturale professionale e attento. Ogni attività promossa dai soci ha sempre l'obiettivo di favorire la conoscenza attraverso lo scambio interculturale, che è alla base del rispetto e della non discriminazione, con l'intento di costruire solide fondamenta per una società sempre più multiculturale.

Dal **2018 ad oggi** la Aman si è occupata di progettazione e gestione di laboratori e iniziative interculturali. Attraverso azioni di educazione non formale si sono sostenuti percorsi di crescita, formazione ed inclusione dedicati a minori e ragazzi e ragazze under 25.

Negli ultimi anni la Aman si è dedicata all'ideazione e coordinamento di progetti secondo la strategia dell'*outdoor education*. Sono stati ideati eventi e laboratori all'aria aperta, incentrati su temi di rilevanza etica e sociale, avendo cura di costituire gruppi di lavoro variegati ed eterogenei dal punto di vista del genere, della disabilità, dello stato economico, dell'etnia, della provenienza geografica e della diversità nel senso più ampio del termine. Si è dato ampio spazio all'educazione ambientale, alle tematiche *green* per sensibilizzare al rispetto della natura, alle conseguenze del cambiamento climatico e del riscaldamento globale, perché è urgente cambiare rotta e veicolare stili di vita sostenibili.

Dalla fine del 2020 la Aman gestisce a Cagliari un'**Agenzia di Disbrigo Pratiche** rivolta a utenza **straniera**, e dal 2022 gestisce lo sportello #SocialHub39 che offre orientamento, supporto e consulenza gratuita ai migranti stranieri vulnerabili in stretta collaborazione con professionisti del territorio.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La parola araba AMAN, il nome che abbiamo scelto per la nostra cooperativa, significa sicurezza o protezione, accoglienza che rappresenta la nostra mission: combattere qualunque forma di discriminazione ed esclusione sociale, affinché agli individui siano garantiti gli stessi diritti, sempre nel massimo rispetto delle diversità. Ogni nostro agire è mirato a garantire l'inclusione sociale e l'equità, indipendentemente da provenienza geografica, religione, cultura, disabilità, genere etc. La Aman si prefigge di abbattere le barriere socio culturali del pregiudizio e dell'ignoranza attraverso la sensibilizzazione e la promozione delle occasioni di incontro e scambio. La conoscenza attraverso l'incontro è l'unica arma per combattere l'esclusione sociale e scongiurare ghetizzazione ed è alla base del rispetto reciproco. Con azioni concrete, progetti sociali, laboratori interculturali lavoriamo per creare connessione tra realtà sconosciute con l'intento di costruire solide fondamenta per una società sempre più inclusiva.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

L'amministrazione della Cooperativa è affidata al Consiglio di amministrazione con tre consiglieri e ha poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società: delibera su ammissione ed esclusione dei Soci, predispone i regolamenti interni alla cooperativa; cura l'esecuzione delle delibere assembleari; redige i bilanci consuntivi e preventivi. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi, in tale caso l'incarico scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica (art. 2383, secondo comma del Codice Civile).

Il presidente del consiglio di amministrazione, o in sua assenza od impedimento il vicepresidente, è il legale rappresentante della cooperativa.

Il CdA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocazione delle sue risorse umane, finanziarie ed immobiliari. Le sue riunioni sono verbalizzate.

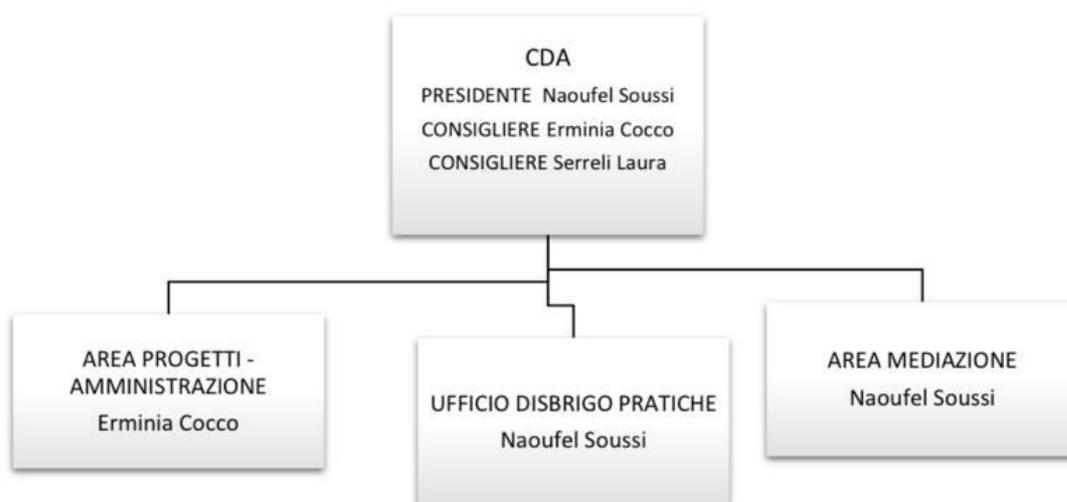
L'assemblea dei Soci è composta dai Soci della cooperativa e ha il compito di approvare il bilancio di esercizio, eleggere le cariche sociali, indirizzare l'attività sociale. Essa è un organo sovrano per la natura delle deliberazioni che può prendere: gli altri organi sono eletti dalla stessa assemblea che può essere ordinaria o straordinaria. I Soci hanno diritto di voto in assemblea dopo 90 giorni di iscrizione al libro Soci.

Organigramma



AMIAN
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

ORGANIGRAMMA AMAN SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio di amministrazione.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Naoufel Soussi	Presidente	13-03-2016	6

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Naoufel Soussi

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

2

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

2

Totale Nazionalità italiana

%66.67

Nazionalità Extra-europea

1

Nazionalità Extraeuropea

%33.33

Partecipazione

Vita associativa

.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea N. partecipanti (fisicamente presenti) N. partecipanti (con conferimento di delega)
13-02-2021 3 3

Indice di partecipazione
%200.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Immagine



AIMAN
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Fin dalla sua costituzione la Aman Coop ha l'obiettivo di ampliare il numero dei soci per accrescere le professionalità presenti al suo interno e garantire sostenibilità e crescita nel tempo. La AMAN rispetta il principio della porta aperta garantendo 'l'adesione libera e volontaria a tutte le persone in grado di utilizzarne i servizi e di accettarne le responsabilità senza alcun tipo di discriminazione'. Essere socio della Aman significa innanzitutto condividerne i valori e gli ideali di uguaglianza, solidarietà, rispetto delle diversità e lotta ad ogni forma di discriminazione che finora ha animato ogni attività e ogni progetto. Solo condividendo la visione e gli ideali fondanti è possibile sviluppare quel senso di appartenenza che è in grado di originare ulteriore valore sociale e culturale utile alla società. Essere socio della Aman coop, significa fare una scelta di partecipazione attiva, collaborando per unire le idee, professionalità e risorse economiche per raggiungere vantaggi concreti e un obiettivo strategico comune.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

2

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	1	%33
	Femmine	2	%67

Totale
3.00

Età			
fino a 40 anni	1		%33.33
Dai 41 ai 60 anni	1		%33.33
Oltre 60 anni	1		%33.33

Totale
3.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana	1		%50.00
Nazionalità Extraeuropea	1		%50.00

Totale
2.00

Studi			
Laurea	1		%33.33
Scuola media superiore	1		%33.33
Scuola media inferiore	1		%33.33

Totale
3.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	3	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Durante il presente periodo di rendicontazione, anno 2021, la politica occupazionale è rimasta invariata rispetto all'anno precedente. Si rilevano due dipendente soci lavoratori.

Welfare aziendale

-

Numero Occupati

2

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
1	1	
		Totale
		2.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
1	1	0
		Totale
		2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
9	0	0
		Totale
		9.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
1	1	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		2.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
1	0	1
		Totale
		2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

-

Livelli di inquadramento

A2 (ex 2° livello)

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Maschi

1

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

1

Totale
2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL Cooperative sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 40.00
2	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 60.00
3	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale

5.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
1234.	1234.	1.00

Nominativo	Tipologia	Importo
Naoufel Soussi	retribuzioni	4409
Nominativo	Tipologia	Importo
Erminia Cocco	retribuzioni	13298

Dirigenti

Tipologia	Importo
	1234

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
0	2	

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

-

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

-

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	diretti 30	Minori stranieri non accompagnati. Bambini e adolescenti con disabilità

Utenti per tipologia di servizio

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	7	8	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			15.00
Servizi educativi pre e post scolastici	8	7	
	Maschi	Femmine	
			Totale
			15.00

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

-

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
2	2	2

Rapporto con la collettività

-

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Sociale	.	.
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
100		

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

-

Impatti ambientali

-

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Come si rileva nella parte descrittiva della nota integrativa, la Aman ha continuato a subire gli effetti dell'emergenza sanitaria da Covid-19. Durante tutto l'arco del 2021 si è lavorato alla progettazione e studio di attività innovative in grado di consentire un decisivo miglioramento del trend economico. Da un punto di vista economico, pertanto, si registra una perdita di esercizio che non desta preoccupazione, in quanto i nuovi progetti sono in fase di avvio. Si rileva inoltre che a fronte di incassi relativi a crediti già maturati, non sono state registrate grosse uscite. In chiusura si precisa che non sono state riscontrate criticità e che si è proceduto anche quest'anno alla campagna del 5x1000.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€40.696,88
Attivo patrimoniale	€73.007,76
Patrimonio proprio	€58.465,00
Utile di esercizio	-€27.844,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 40697	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 22195	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 21024
--	---	---

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	39000	% 95.83
Ricavi da persone fisiche	1369	% 3.36
Donazioni (compreso 5 per mille)	328	% 0.81
		Totale
		40'697.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
-------------------	---------------

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; 0
- b) interventi e prestazioni sanitarie; 0
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; 0
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; 0
- e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281; 0
- f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni; 0
- g) formazione universitaria e post-universitaria; 0
- h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale; 0
- i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; 0
- j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni; 0
- k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso; 0
- l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; 0
- m) servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore; 0
- n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni; 0
- o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile; 0
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 0
- q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi; 0
- r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; 0
- s) micro-credito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1983, n. 385 e successive modificazioni 0

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;	0
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0
Totale	

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Dal 2018 ad oggi la Aman si è occupata di progettazione e gestione di laboratori e iniziative interculturali. Attraverso azioni di educazione non formale si sono sostenuti percorsi di crescita, formazione ed inclusione dedicati a minori e giovani ragazzi e ragazze under 25, soggetti vulnerabili a rischio emarginazione sociale e al mondo della disabilità.

Negli ultimi anni la Aman si è dedicata al design di progetti secondo la strategia dell'*outdoor education*. Sono stati ideati eventi e laboratori all'aria aperta, incentrati su temi di rilevanza etica e sociale, avendo cura di costituire gruppi di lavoro variegati ed eterogenei dal punto di vista del genere, della disabilità, dello stato economico, dell'etnia, della provenienza geografica e della diversità nel senso più ampio del termine. Abbiamo dato ampio spazio all'educazione ambientale, alle tematiche *green* per sensibilizzare al rispetto della natura, alle conseguenze del cambiamento climatico e del riscaldamento globale, perché riteniamo che sia quantomai urgente cambiare rotta e veicolare stili di vita sostenibili.

Nel 2021 la Aman ha gestito il progetto '**Outdoor in Natura s'impara**' che prevedeva interventi di educazione non formale e informale rivolti all'infanzia e all'adolescenza da svolgersi all'aria aperta presso il Parco Naturale Saline Monlertargius di cui si aveva il patrocinio. Nel gruppo dei minori partecipanti erano presenti anche bambini e adolescenti migranti di seconda generazione, con Sindrome di Down, con certificazioni ADHD. Abbiamo strutturato le attività dando particolare risalto ai momenti ludici e ricreativi, senza trascurare i laboratori formativi su educazione ambientale e tutela e rispetto dell'ambiente; attività con una psicologa, in cui, attraverso il gioco, si è parlato di cooperazione, inclusione e diversità come risorsa; teatro nel prato, laboratorio teatrale sperimentale per la socializzazione, la creazione del gruppo, lo sviluppo dell'*empowerment*, picnic inclusivi per parlare di storie migranti e promuovere la parità in tutte le sue espressioni, laboratori di riciclo creativo.

Attraverso la strategia adottata (*outdoor education*) si è proposto un modello educativo integrativo e complementare rispetto all'abitual metodologia di apprendimento che offre a bambini e adolescenti opportunità di imparare con l'esperienza e l'osservazione diretta. L'argomento dell'apprendimento è rappresentato proprio dal setting in cui l'acquisizione dei saperi avviene, perché si fonda sull'approccio sensoriale ed esperienziale che giova allo sviluppo psicofisico, emozionale e cognitivo dei minori, inseriti in un contesto di relazioni che caratterizza la loro socialità. Attraverso tale strategia migliora il lavoro tra pari, si sviluppa la capacità di problem solving e leadership, si producono effetti positivi sulle capacità collaborative/comunicative; viene favorita la diminuzione dei comportamenti antisociali-devianti dei contesti scolastici. Attraverso il gioco all'aria aperta-di gruppo/di ruolo-è possibile creare coesione nel gruppo aumentando la fiducia in sé stessi e negli altri. La scelta della metodologia outdoor per affrontare tematiche quali la non-discriminazione, equità e inclusione sociale è la più adatta per lavorare con i gruppi eterogenei di bambini /adolescenti, nei quali era presente la diversità nel senso più ampio del termine proponendola come un valore arricchente (diversa abilità, provenienza geografica, genere etc..) in modo da costituire gruppi di lavoro il più possibile eterogenei e rappresentati.

Nell'ultimo periodo dell'anno ci si è dedicati alla progettazione di interventi di inclusione sociale rivolti all'utenza principalmente straniera più vulnerabile. Seguendo la linea di avviso per progetti qualificati in materia di politiche di integrazione degli immigrati non comunitari : Azioni di mediazione culturale, supporto e accompagnamento all'inserimento sociale, sanitario ed educativo, la Aman è risultata aggiudicataria con il progetto **#SocialHub39**, uno sportello di orientamento e assistenza gratuita che troverà piena attuazione nel 2022.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Aquilone di Viviana Soc Coop	Laboratorio teatrale e realizzazione performance finale all'interno del Progetto 'Viaggiatori 2020 in Sardegna'.
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Sardinia E-Motion	Escursioni e attività legate alla conoscenza del territorio all'interno del progetto 'Viaggiatori 2020 in Sardegna'.
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Bandulleri Esperienza in Natura	Attività di educazione ambientale all'interno del progetto 'Outdoor- In Natura s'impara'.
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership F4CR Network	Ideazione e realizzazione dei 'pic nic inclusivi', attività formative e promozione della cultura della lettura all'interno del progetto 'Outdoor- In Natura s'impara'

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni; 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli; 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze; 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti; 13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;

Politiche e strategie

In relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda Onu 2030 che mirano a intervenire sulla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, l'esclusione sociale, le discriminazioni e allo sviluppo sociale ed economico, la Aman si ripropone, condividendone i principi di base, di fornire il suo contributo in base alle proprie capacità per raggiungere gli obiettivi di: ridurre le disuguaglianze nell'accesso ai servizi, incentivare percorsi di alfabetizzazione e scolarizzazione degli utenti stranieri, monitorando la parità di accesso all'istruzione, promuovere azioni di sensibilizzazione in favore della parità di genere, e interventi concreti di inclusione sociale, economica e politica, promozione di una cultura di pace e non-violenza, cittadinanza globale nonché valorizzazione della diversità come risorsa. Promuovere azioni di pressione per la risoluzione dell'emergenza abitativa che affligge i cittadini stranieri in modo da garantire a tutti l'accesso ad un alloggio dignitoso e servizi di base adeguati.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Aman presta particolare attenzione alla valorizzazione degli stakeholder con i quali instaura importanti relazioni di scambio e i cui interessi sono correlati al buon andamento della stessa:

- Stakeholder interni (soci/dipendenti, collaboratori e consulenti, volontari)
- Stakeholder esterni (utenti stranieri, minori, adolescenti, neomaggiorenni, disabili, famiglie, comunità locale, associazionismo, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione).

Fin dagli esordi la Aman ha adottato un approccio multistakeholder inclusivo, basato su continui processi comunicativi e di confronto, mostrando disponibilità a prendere impegni e realizzare iniziative e attività volte a fornire risposte concrete agli stakeholder coinvolti.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Cooperazione

Il valore cooperativo

Noi soci della Aman crediamo fermamente nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione e cura nei confronti, per questo abbiamo preferito la cooperativa come forma giuridica da dare a ciò che avevamo in mente. Le idee progettuali si rafforzano nell'interazione reciproca e le conoscenze e diverse esperienze hanno la possibilità di essere messe a sistema. Si è scelta la natura solidaristica e non speculativa del fare economia, nel rispetto dei valori della solidarietà, dell'equità e dell'uguaglianza. Il profitto in sé non è il nostro obiettivo principale, quanto piuttosto il mezzo attraverso il quale garantire la sostenibilità economica e assicurare la solidità della cooperativa. Nell'agire quotidiano seguiamo ai principi cooperativi della democrazia (contribuendo attivamente a stabilire politiche e ad assumere le relative decisioni) della partecipazione economica, dell'autosufficienza e dell'autonomia, della parità (evitando discriminazioni di ordine sociale, di genere e provenienza, politiche o religiose secondo il principio della porta aperta). Abbiamo a cuore la formazione dei soci, utile alla crescita professionale personale e dell'intera cooperativa e, attraverso la cooperazione, sosteniamo il movimento cooperativo attraverso il quale è più facile e agevole conseguire uno sviluppo durevole e sostenibile delle proprie comunità.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

-

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Crescita professionale interna	-

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione