

Bilancio Sociale Aman Società Cooperativa Sociale 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Con la redazione del primo Bilancio Sociale la Aman Società Cooperativa Sociale ha l'opportunità di comunicare all'esterno le scelte effettuate e le attività portate avanti nell'anno 2020, in modo da far conoscere il lavoro svolto e gli obiettivi strategici ancora da raggiungere.

Il bilancio sociale consente di integrare le informazioni sui risultati economici con

L'anno 2020 si è concluso con un risultato operativo della gestione stazionario. Non è stato possibile aumentare l'occupazione, ma sono positivi i riscontri sulla qualità dei servizi offerti.

L'impegno di un racconto fedele e trasparente di sintesi sul trend economico e di gestione, sugli impegni, azioni e obiettivi è dovuto al fatto che si vuole trasmettere agli stakeholders nella loro molteplicità, gli sforzi profusi e la volontà di conseguire gli obiettivi statutari e mutualistici in un contesto in continuo e profondo mutamento. Ma soprattutto è importante rimarcare la ferma volontà di conseguire la stabilità economica, migliorare la qualità dell'occupazione, l'evoluzione e crescita dei servizi offerti e delle attività svolte.

A questo proposito

La lettera del Presidente

In questi mesi di emergenza sanitaria che ci ha costretto a rallentamenti, interruzioni delle attività e dei progetti in corso, abbiamo anche e soprattutto utilizzato questo tempo sospeso per analizzare a fondo il percorso fatto finora e studiare i passi ancora da compiere. E' stato un momento di riflessione che ha anche prodotto stimoli creativi e instillato nuova linfa vitale. Abbiamo dovuto necessariamente adottare un approccio proattivo che si è concretizzato con l'apertura della nostra nuova sede in via Catalani 39 a Cagliari e con l'inaugurazione del Disbrigo Pratiche per stranieri.

Ciò ha consentito di ampliare i servizi offerti e mettere in atto una strategia di crescita necessaria per lo sviluppo della Cooperativa.

La giovane età della Aman ci pone in una condizione di vantaggio dal punto di vista del dinamismo e dell'intraprendenza nel raggiungere obiettivi strategici che sono quelli di crescita interna e professionale e di ampliamento degli orizzonti in termini di attività, risorse umane e di partnership. Dalla nostra parte abbiamo la volontà e il forte impegno di rendere solido il futuro della Coop.

Nota Metodologica

Stante la giovane età della cooperativa deve rilevarsi che la rendicontazione delle attività svolte è stata finora eseguita esclusivamente nei confronti della Prefettura, per quanto attiene l'attività di accoglienza migranti stranieri, e della RAS per quanto attiene il progetto 'Viaggiatori 2020 in Sardegna'.

In entrambe le occasioni la forma metodologica è stata imposta dai contratti. Da questo anno invece l'evidenza dei fatti gestionali viene resa per una migliore leggibilità da parte di tutti gli stakeholders.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Aman Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

03657220921

Codice Fiscale

03657220921

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2016

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta**Principale attività svolta da statuto di tipo A**

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La nostra Cooperativa nasce per fornire ospitalità ai migranti. Stante l'evoluzione politico-normativa che, di fatto, ha limitato la nostra mission, la cooperativa ha convogliato le energie produttive in favore sia dei cittadini stranieri che di qualsiasi soggetto con disabilità socio-assistenziale. La regione nella quale operiamo offre grandissime prospettive di lavoro in quanto vengono agevolate le iniziative a supporto della struttura pubblica.

Regioni

Sardegna

Province

Cagliari

Sede Legale**Indirizzo**

VIA FAVONIO 18

C.A.P.

09126

Regione

Sardegna

Provincia

Cagliari

Comune

Cagliari

Telefono

3498587396

Fax

3900@efaxsend.com

Email

amancatalani5@gmail.com

Sito Web

www.amancoop.it

Sede Operativa

Indirizzo

VIA ALFREDO CATALANI 39

Regione

Sardegna

Telefono

3498587396

Email

amancatalani5@gmail.com

C.A.P.

09126

Provincia

Cagliari

Comune

Cagliari

Sito Internet

www.amancoop.it

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Come nasce

La Aman nasce nel 2016 con la volontà di gestire l'accoglienza migranti stranieri nel rispetto della dignità delle persone. Attingendo dalle buone prassi acquisite negli anni, nel corso delle precedenti esperienze lavorative e attraverso la cooperazione con altre realtà del Terzo Settore e del No Profit, si è lavorato per creare un terreno fertile per l'inclusione sociale e l'inserimento socio-lavorativo dei migranti.

Dal 2016 a 2018 la Aman Società Cooperativa Sociale ha gestito due CAS (Centri di Accoglienza Straordinaria) a Cagliari, inseriti nel tessuto cittadino. Le due micro accoglienze hanno accolto 10 ragazzi stranieri ciascuna.

I progetti

Sono state portate avanti diverse iniziative e attività di inclusione dedicate ai ragazzi accolti, e si sono studiate soluzioni mirate all'orientamento e all'*empowerment*, per consentire a ciascuna persona accolta di proseguire autonomamente il proprio progetto di vita anche al di fuori delle nostre micro-accoglienze.

Con azioni concrete si è tentato di abbattere le barriere culturali del pregiudizio e dell'ignoranza. Si è optato per comunità di piccole dimensioni inserite nel tessuto cittadino, per agevolare occasioni di incontro e scambio e scongiurare ghettizzazione ed esclusione sociale, preferendo un'accoglienza a misura d'uomo, nel rispetto della dignità di ogni singola persona accolta. Diversi i progetti realizzati e le collaborazioni con l'associazionismo locale e le cooperative presenti sul territorio. Si è investito nella relazione e collaborazione con le realtà locali con le quali abbiamo costituito un *network* solidale. Abbiamo incoraggiato l'inserimento dei ragazzi in associazioni di volontariato e protezione civile e promosso laboratori teatrali interculturali, organizzato corsi di primo soccorso, corsi integrativi di apprendimento della lingua italiana, sostenuto l'inserimento dei giovani ospiti stranieri presso associazioni sportive, promosso svariate attività ludico ricreative in collaborazione con il gruppo scout Cagliari 9, attività culturali, visita ai parchi, musei, cinema e teatro. Animati dal forte desiderio di sensibilizzare la comunità locale al tema del rispetto reciproco e della non discriminazione, abbiamo sempre lavorato per creare una connessione tra due realtà reciprocamente sconosciute, quella della comunità locale e quella dei giovani stranieri grazie ad un servizio di mediazione culturale professionale e attento. Ci siamo impegnati per favorire la conoscenza attraverso lo scambio interculturale, che è alla base del rispetto e della non discriminazione, con l'intento di costruire solide fondamenta per una società sempre più multiculturale. Lo abbiamo fatto perché sperimentiamo ogni giorno l'arricchimento che deriva dallo scambio e dall'incontro di culture differenti.

Dal 2018 ad oggi la Aman si è occupata di progettazione e gestione di laboratori e iniziative interculturali. Attraverso azioni di educazione non formale si sono sostenuti percorsi di crescita, formazione ed inclusione dedicati a minori e ragazzi e ragazze under 25.

Negli ultimi anni la Aman si è dedicata al design di progetti secondo la strategia dell'*outdoor education*. Sono stati ideati eventi e laboratori all'aria aperta, incentrati su temi di rilevanza etica e sociale, avendo cura di costituire gruppi di lavoro variegati ed eterogenei dal punto di vista del genere, della disabilità, dello stato economico, dell'etnia, della provenienza geografica e della diversità nel senso più ampio del termine. Abbiamo dato ampio spazio all'educazione ambientale, alle tematiche *green* per sensibilizzare al rispetto della natura, alle conseguenze del cambiamento climatico e del riscaldamento globale, perché riteniamo che sia quantomai urgente cambiare rotta e veicolare stili di vita sostenibili.

Dalla fine del 2020 la Aman gestisce a Cagliari un'**Agenzia di Disbrigo Pratiche** rivolta a utenza **straniera**.

Chi siamo

La Aman Società Cooperativa Sociale nasce con atto costitutivo del 15/03/2016

Sede legale: Via Favonio 18, 09126 Cagliari (CA)

Sede operativa 1: Via Catalani 39, 09128 Cagliari (CA)

Iscritta alla CCIAA di Cagliari al n. CA 287869 R.E.A. P.IVA: 03657220921

Iscritta all'Albo delle Società Cooperative con il n. C114805

Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociale con il n. 761 sez. A

Iscritta alla prima sezione del Registro degli enti e delle associazioni che svolgono attività in favore degli immigrati del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il n. A/1145/2019/CA

e-mail: amancatalani5@gmail.com

pec: coop_aman@legalmail.it

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La parola araba AMAN, il nome che abbiamo scelto per la nostra cooperativa, tradotta significa sicurezza o protezione, accoglienza, che si rifà a quella che è la nostra *mission*: combattere qualunque forma di discriminazione all'interno della società, affinché agli individui siano garantiti gli stessi diritti, sempre nel massimo rispetto delle diversità. Ogni nostro agire è mirato a garantire l'inclusione sociale e l'equità, indipendentemente da provenienza geografica, religione, cultura, disabilità, genere etc.

La Aman si prefigge di abbattere le barriere socio culturali del pregiudizio e dell'ignoranza attraverso la sensibilizzazione e la promozione delle occasioni di incontro e scambio. La conoscenza attraverso l'incontro è l'unica arma per combattere l'esclusione sociale e scongiurare ghetizzazione ed è alla base del rispetto reciproco. Con azioni concrete, progetti sociali, laboratori interculturali lavoriamo per creare connessione tra realtà sconosciute con l'intento di costruire solide fondamenta per una società sempre più inclusiva.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di amministrazione con tre consiglieri.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio di amministrazione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Naoufel Soussi	Presidente	13-09-2016	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Erminia Cocco	Membro CDA	13-09-2016	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Serrelì Laura	Membro CDA	13-09-2016	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Naoufel Soussi

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

2

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

2

Totale Nazionalità italiana

%66.67

Nazionalità Extra-europea

1

Nazionalità Extraeuropea

%33.33

Partecipazione

Vita associativa

.

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

.

Vantaggi di essere socio

Fin dalla sua costituzione la Aman Coop ha l'obiettivo di ampliare il numero dei soci per accrescere le professionalità presenti al suo interno e garantire sostenibilità e crescita nel tempo, essa rispetta il principio della porta aperta garantendo 'l'adesione libera e volontaria a tutte le persone in grado di utilizzarne i servizi e di accettarne le responsabilità senza alcun tipo di discriminazione'.

Essere socio della Aman significa innanzitutto dividerne i valori e gli ideali di uguaglianza, solidarietà, rispetto delle diversità e lotta ad ogni forma di discriminazione che ha animato ogni attività e ogni progetto portato avanti. Solo condividendone la visione e gli ideali fondanti è possibile sviluppare quel senso di appartenenza che è in grado di originare ulteriore valore sociale e culturale utile alla società.

Essere socio della Aman coop, significa fare una scelta di partecipazione attiva, collaborando per unire le idee, professionalità e risorse economiche per raggiungere vantaggi concreti e un obiettivo strategico comune.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

3

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

2

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	1	%33
Femmine	2	%67

Totale
3.00

Età

fino a 40 anni	1	%33.33
Dai 41 ai 60 anni	1	%33.33
Oltre 60 anni	1	%33.33

Totale
3.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	2	%66.67
Nazionalità Extraeuropea	1	%33.33

Totale
3.00

Studi

Laurea	1	%50.00
Scuola media inferiore	1	%50.00

Totale
2.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
3	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Durante il presente periodo di rendicontazione, anno 2020, stante la nota emergenza sanitaria , la politica occupazionale è stata gioco forza sospesa. Si rileva un dipendente socio in CIG e un diopendente socio in Naspi. L'attività è in fase di riavvio contestualmente alla stesura del presente documento.

Numero Occupati

1

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine	
0	1	
		Totale
		1.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine	
0	0	
Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
0	1	0
		Totale
		1.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
1	0	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		1.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
1	0	0
		Totale
		1.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Supporto e assistenza in occasione delle attività svolte nell'ambito del progetto 'Viaggiatori 2020 in Sardegna'

Livelli di inquadramento

E2 (ex 8°livello)

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Maschi	Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Femmine	
1	1	
		Totale
		2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL Cooperative sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1	% 100.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00

Totale
1.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima 23812	Retribuzione annua lorda massima 25638	Rapporto 1.08
--	---	------------------

Nominativo Erminia Cocco	Tipologia retribuzioni	Importo 1831
Nominativo Soussi Naoufel	Tipologia retribuzioni	Importo 1831

Dirigenti

Nominativo Naoufel Soussi	Tipologia retribuzioni	Importo 1831
-------------------------------------	----------------------------------	------------------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La AMAN soc. coop. soc. non si è ancora dotata di un piano formativo aziendale per carenza di budget da destinare alla formazione dei soci.

Esigenza fortemente sentita e necessaria al fine di ampliare da un lato le possibilità di crescita strategica della cooperativa e dall'altro per soddisfare le esigenze di crescita professionale dei soci.

Il corso di alta formazione presso la Facoltà di Scienze Politiche di Bologna 'Welfare Community Manager - modelli imprenditoriali e progettazione di servizi sociali innovativi' seguito dalla socia Erminia Cocco ha avuto notevoli ripercussioni nell'ambito della costruzione di idee progettuali, portando la Aman a presentare come soggetto proponente diversi progetti (di cui si è ancora in attesa di esito) e ad aggiudicarsi il bando EduCare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle Politiche per la famiglia.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Progettazione e bandi

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Dal 2018 ad oggi la Aman si è occupata di progettazione e gestione di laboratori e iniziative interculturali. Attraverso azioni di educazione non formale si sono sostenuti percorsi di crescita, formazione ed inclusione dedicati a minori e ragazzi e ragazze under 25.

Nel 2018 la Aman si è aggiudicata il bando RAS per la realizzazione di progetti innovativi e qualificati in materia di politiche di integrazione degli immigrati non comunitari - Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - Servizio Inclusione Lavorativa con il progetto **Viaggiatori 2020 in Sardegna**, che si inserisce all'interno di un percorso caratterizzato da interventi in grado di rispondere alle esigenze e bisogni delle fasce più deboli della popolazione straniera. La linea di intervento scelta (azioni di inclusione sociale attraverso percorsi di espressione artistica e sportiva) prevedeva lo sport quale strumento di inclusione sociale per ragazzi di diversa provenienza e le espressioni artistiche come manifestazioni umane a carattere universale che rappresentano la vita nei molteplici aspetti, ma più facili da comprendere anche partendo da modelli culturali differenti.

Viaggiatori 2020 in Sardegna è un progetto interculturale di promozione e inclusione sociale ideato dalla Aman Società Cooperativa Sociale in collaborazione con l'Aquilone di Viviana Soc Coop, Sardegna Sottosopra ASD, Bandulleri - Esperienze in Natura e Sardina E-Motion, rivolto a 20 giovani di età compresa tra i 18 e i 25 anni italiani e stranieri. I partecipanti sono stati coinvolti in un percorso di conoscenza del territorio e di sé stessi, attraverso una serie di attività sportive, escursionistiche e teatrali in occasione delle quali hanno avuto modo di conoscersi, confrontarsi e divertirsi in un ambiente vivace e interculturale.

Le lezioni di nuoto per elaborare la paura dell'acqua e rimuovere i traumi legati alla traversata che molti migranti stranieri hanno compiuto per giungere in Italia e laboratorio teatrale con ausilio delle nuove tecnologie per la scena, che si è concluso con diverse *performances* teatrali nell'arco dei due anni di attività. Escursioni, trekking, percorsi in *e-Bike* nell'entroterra sardo in collaborazione con associazioni che promuovono la conoscenza del territorio sardo nonché il rispetto e la tutela dell'ambiente. Ogni attività del progetto che ha visto protagonisti i migranti stranieri è stata supportata da un servizio di **mediazione linguistico culturale** professionale e attento che ha consentito al gruppo di raggiungere alti livelli di compartecipazione e affiatamento nel gruppo composto da ragazzi di diversa provenienza.

Dal gruppo di partecipanti del progetto **Viaggiatori 2020 in Sardegna** è nato il laboratorio di teatro permanente **Play your Difference**, dedicato a ragazzi e ragazze under 25, italiani e stranieri, un *outcome* che testimonia il positivo impatto del progetto. Il laboratorio interculturale tuttora in corso presso lo Spazio Osc, spazio culturale gestito dalla Compagnia Teatrale l'Aquilone di Viviana e da Kyber Teatro è curato anche dal nostro presidente Naoufel Soussi, attore della Compagnia.

Negli ultimi anni la Aman si è dedicata al design di progetti secondo la strategia dell'*outdoor education*. Sono stati ideati eventi e laboratori all'aria aperta, incentrati su temi di rilevanza etica e sociale, avendo cura di costituire gruppi di lavoro variegati ed eterogenei dal punto di vista del genere, della disabilità, dello stato economico, dell'etnia, della provenienza geografica e della diversità nel senso più ampio del termine. Abbiamo dato ampio spazio all'educazione ambientale, alle tematiche *green* per sensibilizzare al rispetto della natura, alle conseguenze del cambiamento climatico e del riscaldamento globale, perché riteniamo che sia quantomai urgente cambiare rotta e veicolare stili di vita sostenibili.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Altri Servizi	30	Migranti stranieri

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La Aman Società Cooperativa Sociale in occasione dell'aggiudicazione di bandi richiede l'inserimento all'interno dello Staff di risorse umane e lavorative con mansioni specifiche da inserire in organico ai fini di un corretto ed efficiente svolgimento delle azioni progettuali.

Rapporto con la collettività

Animati dal forte desiderio di sensibilizzare la comunità locale al tema del rispetto reciproco e della non discriminazione, abbiamo sempre lavorato per creare una connessione tra due realtà reciprocamente sconosciute, quella della comunità locale

e e quella dei giovani stranieri grazie ad un servizio di mediazione culturale professionale e attento. Ci siamo impegnati per favorire la conoscenza attraverso lo scambio interculturale, che è alla base del rispetto e della non discriminazione, con l'intento di costruire solide fondamenta per una società sempre più multiculturale. Lo abbiamo fatto perché sperimentiamo ogni giorno l'arricchimento che deriva dallo scambio e dall'incontro di culture differenti.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Tra le linee strategiche per il futuro della Aman Società Cooperativa Sociale rientra lo sviluppo di canali di collaborazione con gli enti pubblici, nell'ottica di un modello di sviluppo sostenibile sia dal punto di vista economico che sociale e ambientale.

Impatti ambientali

Con lo studio e la progettazione di laboratori sociali formativi improntati all'*Outdoor education* la Aman Soc Coop Soc si pone come obiettivo quello della sensibilizzazione al rispetto e tutela dell'ambiente, inserendo tra le attività progettuali in corso di definizione lezioni di educazione ambientale incentrate su tematiche *green* per veicolare comportamenti e stili di vita compatibili con le conseguenze dei cambiamenti climatici e del riscaldamento globale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Come si rileva nella parte descrittiva della nota integrativa, anche la nostra Cooperativa ha subito gli effetti dell'emergenza sanitaria da Covid-19, che ha inibito la promozione di servizi sociali in virtù del divieto di aggregazione. L'anno 2020 è stato utilizzato, per lo più, per la progettazione e lo studio di nuove attività che vedono i loro frutti già dal 2021. Da un punto di vista economico, pertanto, si registra una perdita di esercizio che non desta preoccupazione, in quanto i nuovi progetti sono in fase di avvio. Da un punto di vista finanziario invece la Cooperativa non ha sofferto. Si rileva infatti che a fronte di incassi relativi a crediti già maturati, non sono state registrate grosse uscite, stante la riduzione dell'attività. In chiusura si precisa che non sono state riscontrate criticità e che non è stato possibile effettuare alcuna raccolta fondi.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€20.000,00
Attivo patrimoniale	€110.648,00
Patrimonio proprio	€86.310,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 20193	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 21024	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 186441
---	--	---

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	20000	% 99.04
Donazioni (compreso 5 per mille)	193	% 0.96
		Totale
		20'193.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	20000
Totale	20'000.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi	Fatturato (€)
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	20000
Totale	20'000.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Cagliari	20000	% 100.00
----------	-------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Attingendo dalle buone prassi acquisite negli anni nel corso delle precedenti esperienze lavorative e attraverso la cooperazione con altre realtà del Terzo Settore e del No Profit, si è lavorato per creare un terreno fertile per l'inclusione sociale e l'inserimento socio-lavorativo delle persone straniere. I soci della Aman hanno a cuore la promozione sul territorio della

cultura della non discriminazione e dell'accoglienza e ogni attività portata avanti ha l'obiettivo di contrastare con azioni concrete odio, intolleranza e pregiudizi.

Sono state portate avanti diverse iniziative e attività di inclusione dedicate ai migranti, e si sono studiate soluzioni mirate all'orientamento e all'*empowerment*.

Si è cercato di abbattere concretamente le barriere culturali del pregiudizio e dell'ignoranza.

Diversi i progetti realizzati e le collaborazioni con l'associazionismo locale e le cooperative presenti sul territorio. Si è investito nella relazione e collaborazione con le realtà locali con le quali è nato un *network* solidale. Si è incoraggiato l'inserimento dei ragazzi in associazioni di volontariato e protezione civile e promosso laboratori teatrali interculturali, organizzato corsi di primo soccorso, corsi integrativi di apprendimento della lingua italiana, sostenuto l'inserimento dei giovani ospiti stranieri presso associazioni sportive, promosso svariate attività ludico ricreative in collaborazione con il gruppo scout Cagliari 9, attività culturali, visita ai parchi, musei, cinema e teatro.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Cooperative	Partnership Aquilone di Viviana Soc Coop	Collaborazione per diversi progetti, attività laboratoriali ed eventi interculturali.
Partner Associazioni no profit	Partnership F4CR Network	Collaborazioni e partenariati in occasione di diversi bandi e partecipazione ad eventi di carattere formativo e di promozione dei diritti umani e lotta contro le discriminazioni.
Partner Associazioni no profit	Partnership Bandulleri Esperienza in Natura	Co-progettazione e collaborazione in occasione di diversi bandi e partecipazione a giornate ecologiche ed eventi a carattere green (escursioni, educazione ambientale etc.).
Partner Associazioni no profit	Partnership Sardinia E- Motion	Partnership in occasione di bandi e realizzazione di eventi a carattere sportivo-ambientalistico e conoscenza del territorio.
Partner Associazioni no profit	Partnership Favole ArVenture	Partnership in occasione di bandi e realizzazione di laboratori ludico ricreativi e sul riciclo.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Aman Società Cooperativa Sociale attraverso ogni sua attività si impegna a stimolare il tessuto sociale, suggerendo comportamenti utili all'accoglienza, all'orientamento, al supporto reciproco e alla non discriminazione; promuove e favorisce la partecipazione di alcune categorie fragili della comunità locale; lavora e si adopera per promuovere possibilità, affinché sia garantita a tutti la piena dignità personale e sociale. Per raggiungere tali obiettivi la Coop Aman è fortemente orientata all'innovazione in modo da recepire stimoli provenienti dalla comunità. La Aman è costantemente impegnata nel mantenere viva la partecipazione, l'approvazione e il sostegno degli stakeholder ai vari livelli, in previsione del fatto che è necessario,

partendo dal tipo di coinvolgimento, creare relazioni di fiducia che rappresentano, per gli obiettivi della stessa coop, un'opportunità per creare ulteriore valore sociale e ampliarne gli effetti.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Noi soci della Aman crediamo fermamente nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione nei confronti dell'altro, per questo abbiamo preferito la cooperativa come forma giuridica da dare a ciò che avevamo in mente. Lo abbiamo fatto perché le nostre aspirazioni e idee progettuali si rafforzassero nella relazione e interazione con i soci e per fare in modo che le nostre conoscenze e diverse esperienze condivise venissero messe a sistema. Abbiamo preferito la natura solidaristica e non speculativa del fare economia nel rispetto dei valori della solidarietà, dell'equità e dell'uguaglianza. Il profitto in sé non è il nostro obiettivo principale, quanto piuttosto il mezzo attraverso il quale garantire la sostenibilità economica e assicurare la solidità della cooperativa.

Nell'agire quotidiano seguiamo ai principi cooperativi della democrazia (contribuendo attivamente a stabilire politiche e ad assumere le relative decisioni) della partecipazione economica, dell'autosufficienza e dell'autonomia, della parità (evitando discriminazioni di ordine sociale, di genere e provenienza, politiche o religiose secondo il principio della porta aperta). Abbiamo a cuore la formazione dei soci, utile alla crescita professionale personale e dell'intera cooperativa e attraverso la cooperazione sosteniamo il movimento cooperativo attraverso il quale è più facile e agevole conseguire uno sviluppo durevole e sostenibile delle proprie comunità.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo

Crescita professionale interna

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

CAGLIARI, 31/05/2021

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
(firmato) SOUSSI NAOUFEL

Dichiarazione di conformità del bilancio sociale

Il/la sottoscritto/a De Cortes Cristina, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.